Corvéable et serviable à souhait !
CA SUFFIT !!!

Les salariés des secteurs du sanitaire, médico-social et social public et privé sont essentiels notamment pour garantir à toutes et tous l'accès aux droits sociaux et aux soins. Les professionnels continuent à se dévouer corps et âme, pour assurer une prise en charge de qualité et un accueil digne pour la population pendant cette période de pandémie COVID 19 qui persiste.

Mais combien de temps faudra-t-il, de crises pour que le gouvernement change radicalement de politique sociale et de santé ? A quand une réelle politique en matière d'emploi et de salaire pour améliorer les conditions de travail des personnels ?

La Fédération de la Santé et de l'Action Sociale CGT appelle à participer activement à cette nouvelle journée nationale de grève et de manifestation qui s'inscrit dans un processus de mobilisation et devra se renforcer les prochains mois pour obtenir satisfaction aux légitimes revendications des salariés :

- Augmentation significative des salaires pour rendre attractifs nos métiers de toutes et tous !
- Former, recruter du personnel et améliorer nos conditions travail pour éviter les démissions de collègues qui se multiplient !
- Les 32 h : travailler moins pour travailler mieux et proposer des emplois pour toutes et tous !
- Un système de santé et de protection sociale avec des moyens pour répondre aux besoins de toutes et tous, accessible et dans la proximité !
- Le développement d'une fonction publique de santé et d'action sociale pour dire STOP à la privatisation et à la marchandisation de nos secteurs d'activités !

Rassemblement devant l'ARS de l'Ardèche

A Privas le Mardi 15 Juin 2021 à 10h30

Union Syndicale Départementale de la Santé et de l'action l'Action Sociale CGT de l'Ardèche (USDSAS CGT 07)

Le 15 juin 2021, en grève et en manifestation

Pour nos salaires, nos conditions de travail, des embauches, la prise en charge de la population à hauteur des besoins

Les choix politiques se succèdent depuis maintenant trop longtemps et viennent polluer notre secteur du social, du médico-social, de la santé, de la psy ; les rationalisations des couts au détriment de la qualité d'accompagnement des résidents, de la prise en charge des patients et de la santé des travailleurs. Cela devient inadmissible !

Le gouvernement a dû lâcher une revalorisation Ségur de 183€ nets pour les uns, 160€ pour d'autres et rien pour trop nombreux d'entre nous **Le compte n'y est pas !**

LES OUBLIÉS DU SÉGUR

Dans la cadre ***la Mission Laforcade, seules*** certaines catégories professionnelles du médico-social serait concernées : les personnels soignants, les AMP les AVS et les AES. **Seraient exclus pour l'heure et remis à plus** tard tous les autres métiers de l'accompagnement du médico-social et plus grave **exclusion ferme** des personnels administratifs et des services généraux.

Cela doit être au minimum 183€ nets pour tous les salariés du secteur sanitaire, du médico-social et social de la Fonction Publique et du Privé.

LES RAISONS DE LA COLÈRE

La crise sanitaire a révélé le scandale des salaires au rabais dans la santé et le secteur social, des postes occupés à 85 % par des femmes.

Après un an de crise Covid, rien n'a été fait pour améliorer les conditions de travail : au contraire, les lits continuent de fermer à l'hôpital, l'ambulatoire se développe de plus en plus en augmentant la charge de travail

Le sous-effectif permanent est aggravé par des démissions de salariés écœurés de ne pouvoir prodiguer des soins et un accompagnement de qualité.

Pour l'ouverture de lits dans la santé et de places dans le social et le médico-social

Arrêt des restructurations et des fermetures de lits et de places

Pour des budgets à hauteur des besoins et arrêt du financement à la T2A et de SERAPHIN PH et arrêt de toute marchandisation du secteur

Pour l'amélioration des conditions d'accueil et de prise en charge de la population et retrouver du sens à nos missions

Pour la création de 400 000 embauches sur des statuts pérennes (100 000 pour la santé, 100 000 pour le social et le médico-social, 200 000 dans les EHPADs)

Pour un plan ambitieux de formations qualifiantes

Les 183€ net mensuel pour tous

Revalorisation salariale d'au moins 300€ net/mois

Refus des remises en cause des acquis extra conventionnels et des conventions collectives (par accords de performance, …)

Un grand service public de santé et d'action sociale

RASSEMBLEMENT DEVANT L'ARS DE L'ARDÈCHE A PRIVAS : MARDI 15 JUIN 2021 À 10H30